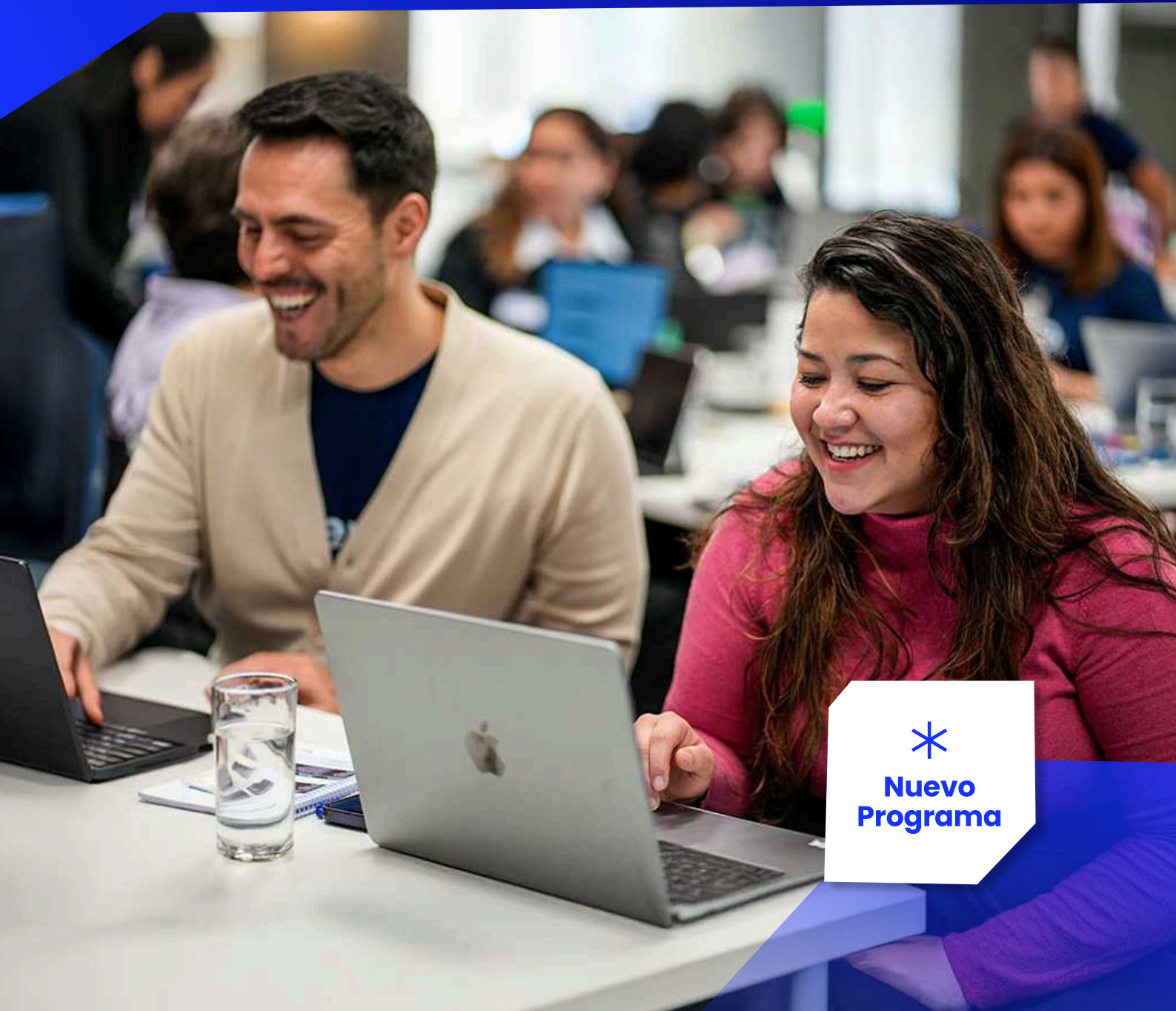


Lanzamiento

People Management & Digital HR



Nuevo Programa

Índice

1.

¿Qué es People Management & Digital HR?
¿Qué habilidades vas a sumar?

2.

Temario
Conoce los contenidos del programa.

4.

Sobre nosotros
Conoce más de Colectivo23

5.

¿Cómo acelerar tu carrera profesional?
Requisitos para graduarse.

6.

Así se vive Colectivo23
Eventos que conectan talento

7.

Inversión
Modalidades de pago.

¿Qué es People Management & Digital HR?



Te prepara para **liderar la transformación cultural y tecnológica de sus organizaciones**, combinando analítica, innovación y liderazgo consciente.



A través de una experiencia práctica y aplicada, los participantes aprenden a **gestionar el talento con visión estratégica, decisiones basadas en datos y sensibilidad humana.**

¿Qué habilidades vas a sumar?



People Analytics avanzado: uso de datos para diagnosticar, proyectar y medir el impacto de la gestión humana.

Liderazgo digital y adaptativo: guiar equipos híbridos y multiculturales en contextos de cambio.

Transformación tecnológica: integración de IA, HR Tech y automatización en los procesos de talento.

Diseño organizacional y EX: creación de estructuras ágiles centradas en la experiencia del colaborador y los resultados.

Gestión del cambio cultural: implementación de estrategias que alineen cultura, bienestar y negocio.

Comunicación ejecutiva con impacto: traducir métricas de HR en valor financiero y estratégico ante la dirección.

Conoce el viaje de aprendizaje

¿Qué aprenderás en este programa especializado?

Setting the stage	Primera sesión donde tendrás un Inposhot inicial y descubrirás por qué es una experiencia única de aprendizaje.
 1. Ecosistema y cultura digital: transformación del rol de HR	Comprende los cambios del nuevo mundo laboral para reposicionar a RRHH como socio estratégico , liderando la transformación cultural con agilidad, colaboración y mentalidad de crecimiento en entornos digitales.
 2. People analytics	Aplica datos y métricas clave para tomar decisiones estratégicas de talento basadas en evidencia y conectar la gestión de personas con los resultados del negocio.
WKS 1	Reclutamiento digital y atracción de perfiles
 3. Tecnología e IA aplicada a la gestión del talento	Explora herramientas tecnológicas e inteligencia artificial aplicadas a la gestión del talento para mejorar decisiones, experiencias y procesos con un enfoque ético, humano y transversal en RRHH.

WKS 2

Prepare Mid Review

Mid Review



4. Desempeño y desarrollo continuo del Talento

Diseña **estrategias de aprendizaje y gestión del desempeño** que impulsen el crecimiento individual y organizacional mediante feedback ágil, datos y desarrollo continuo de habilidades.



5. Diseño de experiencias para colaboradores

Aprende a diseñar **experiencias significativas y medibles que fortalezcan la conexión, retención y productividad** de las personas a lo largo de su ciclo laboral, aplicando principios de **diseño de servicios** (HR Service Design).



6. Liderazgo y capacidades humanas en la era tecnológica

Fortalece competencias humanas y de **liderazgo adaptativo para guiar equipos en contextos digitales, híbridos e inciertos**, integrando prácticas de neurociencia, resiliencia y bienestar digital, y aplicando herramientas de self-leadership y gestión del cambio con propósito y empatía.

WKS 3

Prepare Final Pitch

Final Pitch

Presentación final grupal a un jurado de líderes en People Management & Digital HR con feedback en vivo.

Content Board e Inspiration Shot

Inspiration Shot: Charlas maestras con experiencias y conocimientos de las mejores empresas del mundo



Carlos Rojas 🇵🇪

Head of Customer Engineering, Agentic AI en **Google**

Especialista en inteligencia artificial y transformación digital, con +10 años de experiencia en cloud, innovación tecnológica y soluciones empresariales en Google y Microsoft.



Claudia Noriega 🇵🇪

Corporate Head of Learning **Credicorp**

Líder en aprendizaje y desarrollo organizacional, con experiencia impulsando talento digital, experiencia del colaborador y planificación estratégica en Credicorp, BCP y Credicorp Capital.

Tus practitioners: Te enseñarán profesores de talla mundial que lideran grandes proyectos



Ernesto Ychikawa 🇵🇪

Former Head of Change Management en **Comunal**

Especialista en gestión del cambio y cultura organizacional, con +10 años de experiencia liderando procesos de transformación en empresas como Comunal.



Luis Vallejos 🇨🇱

Líder Data Analytics en **ManpowerGroup Chile**

Líder en analítica de datos y business intelligence, con experiencia impulsando iniciativas de data y dashboards en empresas como ManpowerGroup, Entel y Experis.



Maria Gomez 🇵🇪

People and Operations Director en **La Victoria Lab**

Líder en gestión de personas y operaciones, con experiencia desarrollando talento y cultura organizacional en entornos de innovación como La Victoria Lab.



Ivan Antonio Rojas 🇨🇴

Gerente Bienestar e Inclusión en **Banco de Bogotá**

Profesional en transformación organizacional y cultura, con experiencia liderando iniciativas de inclusión, bienestar y cambio en Banco de Bogotá.

Always Iterative! En Colectivo23 buscamos que nuestros Pasajeros tengan siempre la mejor experiencia de aprendizaje; por ello, el orden y nombre de los temas de los Módulos, así como los Practitioners podrían ajustarse durante la Ruta. Siempre buscaremos brindarte la mejor calidad de aprendizaje.

¿Quiénes somos?

Somos la **escuela ejecutiva en LatAm** que ofrece una educación **de calidad global** conectando a profesionales con **líderes de las mejores empresas del mundo**.

+30K Estudiantes

+70% En NPS

¿Qué nos hace únicos?

Nuestro **ColectivoWay**, una **metodología única de aprendizaje** que desafía a la educación tradicional porque resolvemos la urgencia real de un mercado que se transforma a toda velocidad. Diseñada para que entenes y apliques lo aprendido, guiado por **Practitioners**.

Aplicabilidad:

Casos reales y frameworks implementables desde día 1.



Practitioners:

Líderes con experiencia real en empresas top globales.



Empresas

que ya confiaron en nosotros.

DIGITAL
@ FEMSA

Walmart * Rappi

BBVA

amazon

OXO

Información clave del programa

Clases vía Zoom 100% en vivo

Además, tendrás acceso a los videos y presentaciones después terminado el programa.



Metodología práctica y aplicable

Aprende y aplica desde tus primeras sesiones. Potencia tu performance en tu trabajo.



Contenido co-creado con expertos

Contamos con líderes globales que han diseñado cada sesión pensando en lo que el mercado y el mundo necesita.



Casos reales y proyectos ante jurado

Compartirás las sesiones con profesionales de las mejores empresas.



Certifica todo lo que aprenderás



Requisitos

- Asistir a tus sesiones. Tienes un máximo de 6 faltas.
- Participar activamente en tus sesiones: enciende tu cámara, tienes el chat para consultar.
- Aprobar los exámenes de cada módulo y proyecto grupal final.

En pocas palabras, invierte en aprender nuevas habilidades y aplicarlas desde el día 1.

Súmate a la comunidad que reúne al **mejor talento de la región.**



Always Iterative! En Colectivo23 buscamos que nuestros Pasajeros tengan siempre la mejor experiencia de aprendizaje; por ello, el orden y nombre de los temas de los Módulos, así como los Practitioners podrían ajustarse durante la Ruta. Siempre buscaremos brindarte la mejor calidad de aprendizaje.

Desafía tu futuro profesional

Inversión



\$ 6,720 MXN

Monto mensual en un plan de 4 cuotas, o

\$ 26,880 al contado



S/ 1,365 PEN

Monto mensual en un plan de 4 cuotas, o

S/5,460 al contado



\$1,653,750 COP

Monto mensual en un plan de 4 cuotas, o

\$6,615,000 al contado



\$ 380 USD

Monto mensual en un plan de 4 cuotas, o

\$ 1,502 al contado

Formas de pago

- Paga con tarjeta de crédito o débito
- Transferencia bancaria
- Meses Sin Intereses

VISA



AMERICAN EXPRESS

Pago 100% seguro: tus datos están protegidos por nuestro sistema de seguridad.



[Necesito más información](#)

